

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

Menghadapi perubahan yang sedang dan akan terjadi akhir-akhir ini dimana setiap organisasi publik diharapkan lebih terbuka dan dapat memberikan suatu transparansi dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, maka diharapkan organisasi publik dapat memberikan suatu Rencana Strategik (Strategic Plan), Rencana Kinerja (Performance Plan) serta Laporan Pertanggungjawaban Kinerja (Performance Accountability Report) organisasi yang dapat mencerminkan transparansi dan akuntabilitas tersebut.

Dengan adanya rencana kinerja yang tersusun dengan baik diharapkan kinerja organisasi dapat terangkat dan lebih terfokus. Rencana kinerja ini terdiri dari beberapa bab yang antara lain berisi ringkasan rencana strategik dan uraian lebih lanjut dari setiap sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategik dan strategi pencapaiannya.

Sebagaimana diketahui bahwa rencana kinerja yang disusun ini sebagai pedoman untuk mengevaluasi kinerja sebuah organisasi pada tahun berjalan. Dalam penulisan ini masih dirasakan kekurangan. Kekurangan tersebut diharapkan dapat diperbaiki pada pembuatan rencana kinerja pada periode-periode berikutnya.

### **1. Data Umum Organisasi**

#### **a. Struktur Organisasi**

Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Pasaman merupakan pengembangan dari Kantor Pelayanan Perizinan Terpadu dan Penanaman Modal (KP2TPM) Kabupaten Pasaman berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pasaman Kabupaten Pasaman Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan susunan perangkat daerah.

Selanjutnya Struktur Organisasi dan Tugas Pokok dan Fungsi ditetapkan melalui Peraturan Bupati Pasaman nomor 37 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu.

## **b. TUGAS POKOK DAN FUNGSI DPM PTSP**

### **b.1. TUGAS**

Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu mempunyai tugas melaksanakan koordinasi dan menyelenggarakan pelayanan administrasi dibidang Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu, dengan prinsip koordinasi, integrasi, sinkronisasi, simplifikasi, keamanan dan kepastian.

### **b.2. FUNGSI**

Dalam melaksanakan tugas pokok sebagaimana dimaksud pasal 3, Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. pelaksanaan Penyusunan Program Kerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu;

- b. penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu;
- c. pelaksanaan koordinasi proses Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu;
- d. pelaksanaan administrasi Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu;
- e. pemantauan dan evaluasi proses pemberian pelayanan Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu.

**c. SUMBER DAYA MANUSIA DPM PTSP**

➤ **SUMBER DAYA MANUSIA**

Susunan Organisasi Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman secara lengkap terdiri dari :

1. Kepala Badan
2. Sekretariat, terdiri dari :
  - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
  - b. Sub Bagian Keuangan, Evaluasi Dan Pelaporan
3. Bidang Penanaman Modal terdiri dari :
  - a. Seksi Fasilitasi Penanaman Modal;
  - b. Seksi Promosi Investasi;
  - c. Seksi Pemanfaatan Panas Bumi.
4. Bidang Pelayanan Perizinan terdiri dari :
  - a. Seksi Penerimaan dan Penelitian Perizinan;

- b. Seksi Penetapan dan Penerbitan Izin;
5. Bidang Pengembangan Sistem Informasi, Data Dan Pengaduan terdiri dari :
- a. Seksi Pengembangan Sistem Informasi Dan Data
  - b. Seksi Hukum, Pengaduan dan Pengawasan

Untuk menjalankan organisasi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman dan dalam mencapai tujuannya dilengkapi dengan 31 orang personil dengan komposisi 26 orang aparatur sipil Negara (ASN) dan 1 orang pegawai honor daerah, 4 orang tenaga Kontrak. Dari 31 orang aparatur, 13 orang menduduki jabatan struktural sebagai berikut :

- 1 orang Kepala Dinas (eselon II b)
- 1 orang Sekretaris (eselon III a)
- 2 Kepala Bidang (eselon III b)
- 9 jabatan Kepala Sub Bidang dan Kepala Seksi (eselon IV a)

Secara keseluruhan komposisi Aparatur sipil negara di lingkungan Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman berdasarkan kualifikasi pendidikannya dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 1.1  
Komposisi ASN di Lingkungan Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman  
berdasarkan kualifikasi pendidikan

No .	Tingkat Pendidikan	Jumlah Menurut Kelamin		Total
		Laki-laki	Perempuan	
1.	Strata 2	-	1	1
2.	Strata 1	12	4	16
3.	Diploma	-	1	1
4.	SLTA	4	4	8
<b>Jumlah</b>		<b>16</b>	<b>10</b>	<b>26</b>

Selanjutnya, komposisi ASN Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman berdasarkan pangkat dan golongan dijabarkan sebagai berikut:

Tabel 1.2  
ASN Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu  
Kabupaten Pasaman berdasarkan golongan

No	Pangkat	Golongan	Jumlah
1.	Pembina Utama Muda	IV/c	1
2.	Pembina Tk.I	IV/b	2
3.	Pembina	IV/a	3
4.	Penata Tk.I	III/d	4
5.	Penata	III/c	2
6.	Penata Muda Tk.I	III/b	4
7.	Penata Muda	III/a	3
8.	Pengatur Tk. I	II/d	0
9.	Pengatur	II/c	3
10.	Pengatur Muda Tk.I	II/b	2
11.	Pengatur Muda	II/a	2

No	Pangkat	Golongan	Jumlah
<b>Total</b>			<b>26</b>

Dari tabel di atas dapat dilihat komposisi aparatur sipil negara di lingkungan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman berdasarkan golongan, antara lain:

- Golongan IV sebanyak 6 orang
- Golongan III sebanyak 13 orang
- Golongan II sebanyak 7 orang

## 2. Keterkaitan dengan Rencana Strategik

Rencana Strategis (Renstra) Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman tahun 2016-2021 selama kurun waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun, yaitu tahun 2016-2021 secara sistematis dan berkesinambungan dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau yang mungkin timbul serta dimaksudkan sebagai arah dan pedoman kinerja Dinas Penanaman Modal Dan PTSP di Kabupaten Pasaman, sehingga tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dapat dicapai dan terukur.

Rencana Strategis Dinas Pertanian Kabupaten Pasaman ini memuat visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan yang disusun berdasarkan tugas pokok dan fungsi serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Sumatera Barat, RPJMD Kabupaten Pasaman dan bersifat indikatif.

Mengacu kepada Renstra yang telah disusun Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman pada tahun 2017 melaksanakan beberapa program yaitu:

1. Program pelayanan administrasi perkantoran
2. Program Peningkatan sarana dan prasarana aparatur
3. Program peningkatan disiplin PNS
4. Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan
5. Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi
6. Program Pengembangan Investasi dibidang pertambangan dan energi
7. Program Perencanaan pembangunan daerah
8. Program Peningkatan dan pengembangan pelayanan perizinan



## **BAB II**

### **RENCANA STRATEGIS**

#### **1. PERNYATAAN VISI**

Gambaran arah pembangunan atau kondisi masa depan yang ingin Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu capai dalam kurun waktu lima tahun yang akan datang (2016-2021) kami tuangkan dalam bentuk visi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu. Perumusan visi ini mengacu pada Visi Kabupaten Pasaman 2016-2021, dan tentunya juga berada dalam cakupan Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu yang telah ditetapkan melalui Peraturan Bupati Pasaman nomor 37 tahun 2016. Disamping itu, visi ini juga dilatarbelakangi dalam menjaga kesinambungan Rencana Jangka Panjang Daerah (RPJP Daerah) 2005-2025.

Dalam menjaga sinkronisasi dan keterpaduan Visi jangka menengah ini secara vertikal memperhatikan perencanaan pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Provinsi Sumatera Barat, dan Badan Koordinasi Penanaman Modal Pemerintah Pusat.

Selanjutnya dalam mengoptimalkan perumusan gambaran arah pembangunan ini sebagai upaya dalam meminimalisir kegagalan di masa depan, maka dilakukan identifikasi terhadap tantangan dan peluang dalam

pengembangan pelayanan. Selain itu, tidak kalah pentingnya dalam perumusan Visi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu yakni indentifikasi isu-isu strategis berdasarkan tugas pokok dan fungsi.

Dengan memperhatikan Dokumen Perencanaan, sinkronisasi dan keterpaduan secara vertikal, tantangan dan peluang, dan isu-isu strategis seperti yang telah dijelaskan diatas dan pada Bab sebelumnya, maka dirumuskan Visi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman 2016-2021 antara lain:

**“MENINGKATKAN INVESTASI MELALUI PELAYANAN OPTIMAL MENUJU MASYARAKAT SEJAHTERA”**

Visi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu diatas mengandung makna pokok yang terdiri dari 3 komponen yakni Meningkatkan Investasi, Pelayanan Optimal, dan Masyarakat Sejahtera. Adapun pengertian 3 komponen pernyataan Visi tersebut adalah:

**Meningkatkan** : Mengupayakan penambahan dan perluasan

<b>Investasi</b>	kuantitas penanaman modal.
<b>Pelayanan Optimal</b>	: Layanan yang mengutamakan kepuasan publik dengan berorientasi pada standar kualitas dan aturan yang telah ditetapkan.
<b>Masyarakat Sejahtera</b>	: suatu kondisi masyarakat yang nyaman, makmur dan sentosa yang ditandai dengan terpenuhinya kebutuhan dasar masyarakat, peningkatan kualitas hidup yang berdaya saing serta berpartisipasi aktif dalam pembangunan.

Dari ketiga komponen diatas, dapat kita rumuskan bahwa Visi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman 2016-2021 mengandung makna “mengupayakan penambahan dan perluasan kuantitas penanaman modal melalui layanan yang mengutamakan kepuasan publik dengan berorientasi pada standar kualitas dan aturan yang telah ditetapkan menuju masyarakat yang nyaman, makmur dan sentosa yang ditandai dengan terpenuhinya kebutuhan dasar masyarakat, peningkatan kualitas hidup yang berdaya saing serta berpartisipasi aktif dalam pembangunan”.

## 2. PERNYATAAN MISI

Upaya-upaya yang akan dilakukan untuk mewujudkan Visi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman 2016-2021 dirumuskan dalam bentuk Misi. Misi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman 2016-2021 dijabarkan sebagai berikut:

### **1. Mengoptimalkan pengembangan dan pemanfaatan potensi, promosi, dan kerjasama penanaman modal**

Kabupaten Pasaman memiliki potensi sumberdaya yang besar, yang apabila dimanfaatkan dengan profesionalisme dan berwawasan lingkungan dengan perpaduan agamis dan kebudayaan yang dimiliki akan menciptakan pembangunan ekonomi masyarakat yang tentunya bermanfaat bagi kesejahteraan masyarakat. Perpaduan dari berbagai komponen akan menghasilkan perencanaan penanaman modal yang berkualitas. Oleh karena itu, berbagai upaya akan dilaksanakan terutama membangun dan memadukan kesamaan persepsi seluruh pemangku kepentingan terutama masyarakat termasuk sinkronisasi secara vertikal dengan Pemerintah Provinsi dan Pusat, dan secara horizontal dengan Kabupaten tetangga dalam Provinsi dan atau Provinsi tetangga, sehingga potensi yang dimiliki akan saling mendukung satu sama lain.

Disamping potensi yang dimiliki, promosi menjadi salah satu pendorong kesuksesan penanaman modal atau termanfaatkannya potensi dan peluang investasi. Selanjutnya untuk menciptakan kemudahan investasi, fasilitasi dioptimalkan sehingga dapat membangun kerjasama penanaman yang baik dan saling menguntungkan sehingga dunia usaha cenderung merasa nyaman dalam berinvestasi.

### **2. Mengembangkan kualitas sistim informasi penanaman modal dan profesionalisme pelayanan perizinan**

Kemudahan dalam pelayanan termasuk akses informasi menjadi bagian terpenting dalam pemerintahan yang baik. Untuk itu, peningkatan kualitas sistem informasi akan diselaraskan dengan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi yang berkembang, sehingga selain tercipta kemudahan dan kenyamanan masyarakat dan dunia usaha, juga transparansi dan akuntabilitas akan terbangun dengan sendirinya, yang tentunya juga didukung dengan peningkatan profesionalisme aparatur. Selain itu, penanganan pengaduan masyarakat dan dunia usaha menjadi salah satu pelayanan yang menjadi perhatian utama dengan tetap menjaga keharmonisan investasi.

### **3. Meningkatkan pengendalian pengembangan penanaman modal**

Agar investasi yang kaitannya dengan pembangunan daerah sesuai dengan nilai luhur budaya daerah dan berwawasan lingkungan yang berdampak luas maka akan dilakukan dengan mengoptimalkan fungsi pengendalian dan pengawasan terhadap pengembangan investasi. Fungsi pengendalian ini berorientasi pada dampak sosial budaya dan lingkungan dengan tetap menjaga kenyamanan investasi.

### **4. Meningkatkan kualitas aparatur, sarana prasarana dan tertib administrasi**

Peningkatan kualitas tugas pokok dan fungsi didukung juga oleh ketersediaan sarana penunjang seperti sarana dan prasarana serta kualitas aparatur dalam memberikan pelayanan.

## **3. TUJUAN STRATEGIK**

Hasil yang akan dicapai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman 2016-2021 yang dilatarbelakangi dalam upaya mewujudkan visi dan misi. Adapun tujuan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman 2016-2021 dijabarkan untuk setiap misi sebagai berikut:

1. Meningkatkan pemanfaatan potensi sumberdaya alam
2. Pelayanan prima kepada masyarakat
3. Meningkatkan kerjasama investasi dengan dunia usaha antar daerah maupun luar negeri.

#### **4. SASARAN**

Dalam mengoptimalkan pencapaian Visi dan Misi secara sistematis dijabarkan nilai manfaat atas tujuan yang telah ditetapkan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman 2016-2021. Adapun sasaran tersebut antara lain:

##### **Sasaran Misi 1 (mengoptimalkan pengembangan dan pemanfaatan potensi, promosi, dan kerjasama penanaman modal)**

1. Meningkatnya pemanfaatan potensi sumberdaya alam terbarukan
2. Meningkatnya kualitas data, informasi dan promosi

**Sasaran Misi 2 (mengembangkan kualitas sistim informasi penanaman modal dan profesionalisme pelayanan)**

1. Meningkatkan kualitas pelayanan publik

**Sasaran Misi 3 (meningkatkan pengendalian pengembangan penanaman modal)**

1. Meningkatkan pertumbuhan investasi

**5. KEBIJAKAN.**

Untuk mendukung impementasi strategi secara optimal maka dirumuskan kebijakan yang akan menjadi acuan dalam penyusunan program dan kegiatan lima tahunan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman. Adapun strategi tersebut dijabarkan untuk setiap misi sebagai berikut:

**Kebijakan Misi 1 (mengoptimalkan pengembangan dan pemanfaatan potensi, promosi, dan kerjasama penanaman modal)**

1. Mengoptimalkan perencanaan penanaman modal terutama kajian terhadap potensi dan peluang investasi
2. Membangun kerjasama penanaman modal yang bersinergi secara vertikal dan horizontal, masyarakat dan dunia usaha
3. Mengoptimalkan keikutsertaan dalam kegiatan promosi/expo

4. Sinkronisasi kebijakan penanaman modal secara vertikal dan horizontal

**Kebijakan Misi 2 (mengembangkan kualitas sistim informasi penanaman modal dan profesionalisme pelayanan)**

1. Pengembangan sistim informasi pelayanan dan penanaman modal
2. Peningkatan sumberdaya teknis aparatur pelayanan dan penanaman modal
3. Mengupayakan penyelesaian dan solusi pengaduan masyarakat dan dunia usaha

**Kebijakan Misi 3 (meningkatkan pengendalian pengembangan penanaman modal)**

1. Penyebarluasan informasi penanaman modal
2. Sosialisasi terkait pelaksanaan penanaman modal
3. Pengembangan sistem informasi layanan pengaduan

**6. PROGRAM DAN KEGIATAN**

Dalam usaha mewujudkan visi dan misi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM PTSP) Kabupaten Pasaman tersebut, telah disusun rencana program dan kegiatan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman selama 5 tahun ke depan (2016 - 2021), sebagai berikut:



**Tabel 2.1**  
**Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2017**

<b>N</b>	<b>Urusan</b>	<b>Program</b>	<b>Kegiatan</b>
----------	---------------	----------------	-----------------

o			
1	2	3	4
1.	Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Administrasi Pemerintahan		
		1) Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.1) Administrasi Perkantoran 1.2) Pemeliharaan Sarana Dan Prasarana Perkantoran 1.3) Rapat Dan Koordinasi
		2) Program Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur	2.1) Pengadaan Peralatan Dan Mesin
		3) Program peningkatan Disiplin Aparatur	3.1) Pengadaan Pakaian Aparatur
		4) Program Peningkatan	4.1) Penyusunan laporan SKPD

		Pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan 5) Program peningkatan dan pengembangan pelayanan perizinan	5.1) Pelayanan perizinan terpadu 5.2) Sosialisasi pelayanan perizinan 5.3) Pengembangan sistem informasi perizinan
2.	Urusan Wajib Bukan Pelayanan Dasar Penanaman Modal		
		Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi	1) Koordinasi perencanaan dan pengembangan penanaman modal 2) Fasilitasi penanaman modal 3) Monitoring, evaluasi dan pelaporan 4) Kegiatan pameran/expo dalam dan luar propinsi
3.	Urusan Pilihan Energi dan Sumber Daya Mineral		

		Program pengembangan investasi dibidang pertambangan dan energi	1) Pendataan potensi energi sumberdaya mineral
4.	Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Perencanaan		
		Program perencanaan pembangunan daerah	1) Penyusunan Renstra SKPD

## **BAB III**

### **RENCANA KINERJA TAHUNAN**

Pada dasarnya Rencana Kinerja (*Performance Plan*) 2017 menguraikan target kinerja yang hendak dicapai oleh Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu selama Tahun 2017. Target kinerja merepresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai selama 2017 dari semua indikator kinerja yang melekat pada tingkat kegiatan maupun tingkat sasaran. Target kinerja pada tingkat sasaran strategik akan dijadikan *benchmark* dalam mengukur keberhasilan organisasi di dalam upaya pencapaian misi dan visinya. Target kinerja untuk tingkat kegiatan juga didefinisikan dalam Rencana Kinerja 2017 untuk tujuan pengukuran efisiensi dan efektivitas kegiatan

Secara keseluruhan dari pelaksanaan kegiatan tahun 2017, target kinerja yang ingin dicapai berdasarkan program utama yang disusun adalah seperti yang tercantum pada tabel di bawah ini :



**Tabel 3.1**  
**Rencana Kinerja Tahunan (RKT)**  
**Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman Tahun 2017**

SASARAN			PROGRAM	KEGIATAN				KET
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET		URAIAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	
Meningkatnya pemanfaatan potensi sumberdaya alam terbarukan	Persentase pemanfaatan potensi sumberdaya alam terbarukan	62,92%	Pengembangan investasi dibidang pertambangan dan energi	Pendataan potensi energi dan sumberdaya mineral	Jumlah potensi yang didata	titik	3	
Meningkatkan kualitas data, informasi dan promosi	Persentase Tingkat ketersediaan data dan informasi potensi sumberdaya alam	70%						

Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	1) Indeks kepuasan masyarakat	3 (baik)	<b>Peningkatan dan pengembangan pelayanan perizinan</b>	Pelayanan perizinan terpadu	Jumlah perizinan yang dikeluarkan	lembar	1.500	
	2) Tingkat sinergitas informasi dan pelayanan public	30%		Sosialisasi pelayanan perizinan	Persentase masyarakat yang paham mengenai perizinan	%	100	
	3) Terbangunnya jaringan kerja pelayanan perizinan	1 Jenis		Pengembangan sistem informasi perizinan	Jumlah sistem yang dikembangkan	Jenis	1	



	4)Persentase izin sesuai waktu	75%		Pelayanan Administrasi Kecamatan ( PATEN )	Jumlah izin yang dilimpahkan	jenis	2	
Meningkatkan pertumbuhan investasi	1). Jumlah investor (PMDN/PMA)	7	<b>Peningkatan promosi dan kerjasama investasi</b>	Kegiatan pameran/expo dalam dan luar negeri	Jumlah pameran/expo yang diikuti	kali	4	
	2). Jumlah investasi PMA (USD )	20.000 USD		Fasilitasi penanaman modal	Jumlah sektor yang difasilitasi	sektor	1	
	3). Jumlah invstasi PMDN (Rp.)	29.727 Jt						

Meningkatnya sinergitas antara pemerintah, dunia usaha dan masyarakat	1) Persentase penanganan pengaduan masyarakat	100%		Peningkatan kegiatan pemantauan, pembinaan, dan pengawasan pelaksanaan penanaman modal	Jumlah cakupan pelayanan	sektor	12	
				Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Terlaksananya monitoring, evaluasi dan pelaporan	sektor	14	
	2) Tingkat koordinasi pemerintah, dunia usaha dan masyarakat	30%		Koordinasi perencanaan dan pengembangan penanaman modal	Terlaksananya koordinasi perencanaan dan pengembangan penanaman modal	%	100	

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Rencana Kinerja Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman tahun 2017 merupakan suatu dokumen yang erat kaitannya dengan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Dokumen ini merupakan salah satu komponen dari siklus akuntabilitas kinerja yang dimulai dari perencanaan strategik dan diakhiri dengan laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

Rencana Kinerja merupakan rencana tahunan sebagai turunan dari rencana strategik yang berjangka waktu lima tahun. Rencana Kinerja memberikan gambaran lebih mendetail mengenai sasaran dan strategi pencapaiannya. Dokumen ini memuat program-program dan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan dalam satu tahun dalam rangka mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Indikator-indikator kinerja dari kegiatan berupa input, output, dan outcome dituangkan dalam dokumen ini sehingga diharapkan kegiatan-kegiatan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu yang akan dilaksanakan pada Tahun 2017 dapat diukur capaian kerjanya.

Pada tahun 2017 Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman akan melaksanakan 15 Kegiatan dengan 8 Program untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan.

Lubuk Sikaping, Januari 2017  
**KEPALA**

**Drs. HASIHOLAN HUTAGALUNG**  
**Pembina Utama Muda/IV.c**  
**NIP. 19660704 199403 1 013**